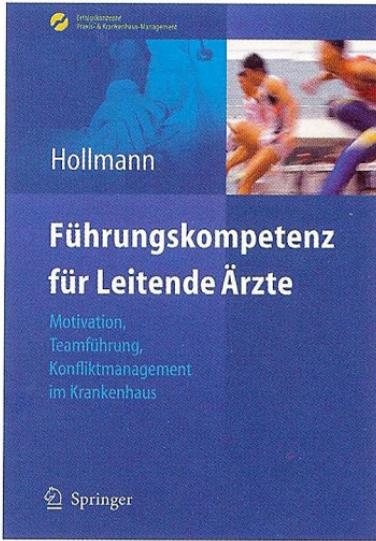


Bücher



Jens Hollmann: Führungskompetenz für Leitende Ärzte – Motivation, Teamführung, Konfliktmanagement im Krankenhaus, Springer-Verlag 2010, ca. 199 Seiten, Hardcover, 44,95 €, ISBN 978-3-642-05264-4

Neben der fachlichen Qualifikation spielen für leitende Ärzte zunehmend sogenannte weiche Faktoren eine entscheidende Rolle für den persönlichen Erfolg und die Leistung der Abteilung. Diese Erkenntnis ist zwar nicht mehr ganz neu, ein Patentrezept zur Verbesserung der notwendigen Soft Skills gibt es jedoch nicht. Das Buch von Jens Hollmann liefert nun einen wichtigen Beitrag, um sich in komprimierter Weise wichtige „Werkzeuge“ und deren Anwendung in der Praxis für die Themenbereiche Motivation, Teamführung und Konfliktmanagement anzueignen. Der Leser erhält hier auf knapp 200 Seiten einen Überblick über die wesentlichen Theorieansätze, wichtige Tools zur Umsetzung und praxisbezogene Beispiele zur Anwendung und Selbstreflexion. Der Autor spannt in seinem Buch einen Bogen von der Theorie zur Praxis. Es ist als Nachschlagewerk sowie als umfas-

sende Managementlektüre empfehlenswert.

Die Zielgruppe des Buches ist sicherlich in erster Linie die Gruppe der Leitenden Ärzte in Krankenhäusern und Kliniken. Da der Ansatz jedoch generalistisch ist, sollte dieses Buch auch ins Repertoire nichtärztlicher Führungskräfte unbedingt aufgenommen werden. Einerseits, weil sich keine Klinik mehr Leitende Ärzte ohne ausreichende Soft Skills leisten kann, andererseits, weil sich Jens Hollmann neben bisherigen Beiträgen im Bereich Changemanagement auch dem generalistischen Ansatz der Führungskompetenz widmet – und der betrifft auch Geschäftsführer und kaufmännische Direktoren.

*Diplom-Volkswirt Christoph Schmitz,
Kaufmännischer Direktor, RKU-Universitäts-
und Rehabilitationskliniken Ulm gGmbH,
Oberer Eselsberg 45, 89081 Ulm*