

## TrendForum Klinik

### Verwalten oder gestalten? – die Rolle von HR im Change

Fachtagung für Vorstände, kaufmännische/ärztliche Führungskräfte, Personalverantwortliche

---

ab 09.00 Uhr *Eintreffen und Registrierung der Teilnehmer*

09.45 Uhr *Begrüßung durch die Veranstalter*

10.00 Uhr **Key note Beitrag zur Rolle von HR im Change**

*Univ. Prof. Dr. Dr. med. habil. Dr. phil. Dr. theol. h.c Eckhard Nagel, Vorstand Uniklinikum Essen*

10.45 Uhr **Multiples Rollenmodell im Personalmanagement - Anspruch und Wirklichkeit. Eine Reflektion (aus) der Praxis.**

*Volker Gläser, Leiter Personalmanagement Kliniken Maria Hilf, Mönchengladbach*

11.30 Uhr *Kaffeepause*

11.45 Uhr **Hat die Personalabteilung von Heute eine Zukunft?**

*Christoph Schmitz, Kaufmännischer Direktor Kath. Marienkrankenhaus, Hamburg*

12.30 Uhr *Gemeinsames Lunchbuffet*

13:30 Uhr **Es sind die Menschen, die gestalten! - Das Selbstverständnis (Ziele, Rollen, Werte und Aufgaben) von HR in Veränderungs- und Entwicklungsprozessen am Beispiel eines Change- oder Fusionsprozesses.**

*Andreas Einig, Leiter des strategischen Personalmanagements Barmherzige Brüder Trier e.V., Trier*

14.15 Uhr **HR als Strategischer Partner bei Transformationen in der Deutschen Telekom - was kann man von anderen Branchen lernen?**

*Edmund Komar, Principal KIENBAUM*

15.00 Uhr *Diskussion*

15.30 Uhr *Abschlusskaffee*

16.00 Uhr *Ende der Fachtagung*

---

## **Kurz-Viten**

---

### **Univ. Prof. Dr. Dr. med. habil. Dr. phil. Dr. theol. h.c Eckhard Nagel**

*Eckhard Nagel studierte Humanmedizin an der Medizinischen Hochschule Hannover an der University of Vermont (USA) an der Dumfries Royal Infirmary (England) an der Université de Grenoble (Frankreich) und an der Dartmouth Medical School New Hampshire (USA). Nach dem Examen 1986 promovierte er 1987 zum Doktor der Medizin. An der Universität Hannover studierte er außerdem Philosophie und Geschichte und promovierte 1995 zum Doktor der Philosophie. Seit 1999 ist Nagel Professor am Lehrstuhl für Medizinmanagement und Gesundheitswissenschaften an der Universität Bayreuth. Von 2001 bis 2010 war er Leiter des Transplantationszentrums sowie Chefarzt im Bereich Allgemein-, Viszeral- und Transplantationschirurgie im Klinikum Augsburg. Seit September 2010 ist er Ärztlicher Direktor und Vorstandsvorsitzender des Universitätsklinikums Essen.*

### **Volker Gläser**

*Volker Gläser absolvierte ein Studium der Betriebswirtschaftslehre und Psychologie sowie eine Ausbildung zum Coach und Organisationsentwickler. Seit 1999 ist er in Führungspositionen im Gesundheitssektor u.a. bei Maximalversorger. Heute ist Herr Gläser Prokurist und Geschäftsbereichsleiter Personalmanagement der Kliniken Maria Hilf in Mönchengladbach.*

### **Christoph Schmitz**

*Christoph Schmitz studierte an den beiden Universitäten Freiburg und Basel mit den Schwerpunkten Marketing und Krankenhausmanagement mit dem Abschluss als Diplom-Volkswirt. Danach war er in unterschiedlichen Kliniken in Baden-Württemberg, Rheinland-Pfalz, Hessen und Hamburg beschäftigt, davon seit 2000 in Führungspositionen, u.a. am Universitätsklinikum Hamburg-Eppendorf (UKE). Seit Oktober 2011 ist er als Kaufmännischer Direktor beim Katholischen Marienkrankenhaus Hamburg tätig. Er ist regelmäßig als Buch- und Zeitschriftenautor, als Referent auf Gesundheitskongressen sowie als Dozent beim mibeg-Institut in Köln und der Albert-Ludwigs-Universität Freiburg tätig.*

### **Andreas Einig**

*Andreas Einig absolvierte nach seiner Ausbildung und Tätigkeit in der Industrie ein Studium in den Sozialwissenschaften (Dipl. Soz.). Neben der darauf folgenden leitenden Tätigkeit im Sozialwesen absolvierte er Weiterbildungen zum Supervisor, Coach und Organisationsberater. Die anschließenden Erfahrungen in seiner Funktion als Personalleiter und Leiter der Organisationsentwicklung in der Wirtschaft sowie die nebenberufliche Tätigkeit als Berater im Bereich der Personal- und Organisationsentwicklung führten ihn schließlich 2001 in die Unternehmensentwicklung des BBT e.V.. Andreas Einig ist heute Leiter des strategischen Personalmanagements der Barmherzige Brüder Trier e.V..*

### **Edmund Komar**

*Edmund Komar studierte an der Universität Bonn (Psychologie, BWL, Informatik) mit den Schwerpunkten Organisationspsychologie und Diagnostik. Nach rund 27 Jahren Berufserfahrung in verschiedenen Leitungspositionen im Personalbereich in unterschiedlichen Unternehmen, ist er seit diesem Jahr als Principal an Bord der Kienbaum Management Consultants GmbH.*